Deklaracja zasad dotyczących przestrzegania praw człowieka w ALDI Nord

Wydanie: październik 2018

Spis treści

1. Stanowisko & Zakres obowiązywania

2. Standardy, Wytyczne & Organizacje

3. Wdrażanie

4. Struktura & Odpowiedzialność

5. Dalszy rozwój

Prosimy zwrócić uwagę, iż niniejszy dokument nie jest wiążącym tłumaczeniem na język polski.

W razie rozbieżności między wersjami, wiążąca jest niemiecka wersja językowa dostępna na www.cr-aldinord.com.

1. Stanowisko & Zakres obowiązywania

My, przedsiębiorstwa należące do Grupy Przedsiębiorstw ALDI Nord (zwanej dalej „ALDI Nord"), jesteśmy przekonani, iż trwały sukces przedsiębiorstwa jest możliwy tylko wtedy, gdy respektowane i chronione są prawa człowieka.

Jako wiodące przedsiębiorstwo handlu detalicznego czujemy się zatem odpowiedzialni za przestrzeganie praw człowieka i zapobieganie ich naruszeniom. Przy czym nasze pojmowanie odpowiedzialności obejmuje nie tylko naszą własną działalność gospodarczą, lecz również nasze stosunki handlowe oraz pośrednie skutki naszego postępowania.

ALDI Nord respektuje wszystkie uznane międzynarodowo prawa człowieka. Przy czym dla nas, jako przedsiębiorstwa oferującego w sprzedaży artykuły spożywcze oraz artykuły akcyjne z grupy asortymentowej Non-Food, istnieją szczególnie istotne aspekty, na które możemy wpływać poprzez nasze działania. Do nich zalicza się przykładowo dyskryminację, zdrowie i bezpieczeństwo, wolność zrzeszania się, wynagrodzenie, czas pracy, pracę dzieci, jak również pracę przymusową. Wspólnie z ekspertami z zewnątrz sprawdzamy ustanowione przez nas priorytety.

2. Standardy, Wytyczne & Organizacje

Opowiadamy się za ustanowionymi w 2011 roku wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka (UNGP).

Poniższe ramy odzwierciedlają według nas dalsze miarodajne standardy i wytyczne:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych
- Konwencja ONZ o prawach dziecka
- Konwencja ONZ w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych

Ustanowione w powyższych ramach wartości i normy zawarte zostały także w naszych własnych standardach i regulacjach. Tworzą one zobowiązujące ramy działania dla wszystkich pracowników oraz partnerów handlowych.

- Polityka odpowiedzialności przedsiębiorstwa (CR-Policy) – nasze pojmowanie odpowiedzialności względem człowieka i środowiska
- Porozumienie dodatkowe dotyczące standardów społecznych – uznanie godziwych i sprawiedliwych warunków pracy w naszych łańcuchach dostaw
- Kodeks Postępowania amfori BSCI – przestrzeganie zasad w celu poprawy standardów pracy w globalnych łańcuchach dostaw
- Zasady z zakresu filozofii przedsiębiorstwa i zarządzania personelem

Poprzez nasze działania chcemy wnieść swój wkład w osiągnięcie Celów Zrównoważonego Rozwoju (Sustainable Development Goals) Organizacji Narodów Zjednoczonych. Przy czym kwestie praw człowieka odgrywają tutaj istotną rolę.

By podkreślić nasze uznanie dla kwestii przestrzegania i wspierania praw człowieka, ALDI Nord równocześnie wraz z ALDI SÜD jako pierwszy dyskont przystąpiło w 2017 roku do United Nations Global Compact.

3. Wdrażanie

Ustalamy wpływ naszej działalności na prawa człowieka. Wyznaczamy priorytety tam, gdzie identyfikujemy szczególne ryzyka naruszania praw człowieka. Przy tym jesteśmy świadomi, iż określone grupy, jak np. mniejszości, mogą być bardziej narażone. W przyszłości chcemy pogłębiać dialog z lokalnymi interesariuszami oraz potencjalnymi zainteresowanymi tam, gdzie stwierdzimy szczególne zagrożenie naruszenia praw człowieka.

Naszym celem jest zapobieganie, względnie minimalizowanie, rozpoznanych przez nas priorytetowych zagrożeń poprzez podejmowanie różnych działań. Należą do nich m.in. odpowiednie dostosowywanie naszych praktyk zarządzania oraz zakupowych, a także uwrażliwianie i szkolenia istotnych pracowników, dostawców oraz partnerów handlowych. Tam, gdzie nasze wpływy są niewielkie, podejmujemy współpracę z innymi interesariuszami. Polega ona na uczestniczeniu np. w inicjatywach branżowych lub inicjatywach angażujących wielu interesariuszy.

Mechanizmy składania skarg są odpowiednimi środkami do szybkiej identyfikacji niekorzystnych skutków. Z tego powodu stworzyliśmy dla pracowników ALDI Nord oraz partnerów handlowych odpowiednie procedury. Szczególne wyzwania widzimy jednak na ostatnim etapie po części kompleksowego łańcucha tworzenia wartości dodanej, a konkretnie w indywidualnym wdrażaniu w krajach produkcji oferowanych przez nas w sprzedaży towarów. Chcemy podjąć się tego zadania poprzez tworzenie procedur, które w istotnych łańcuchach dostaw poprawią dostęp do mechanizmów składania skarg.

Transparentność stanowi dla nas istotny element dbania o prawa człowieka. Dlatego tworzymy lepszy wgląd w nasze łańcuchy dostaw i w sposób bardziej otwarty informujemy o odpowiednich zagrożeniach, jak również podjętych działaniach.

4. Struktura & Odpowiedzialność

Prezesi spółek Grupy Przedsiębiorstw ALDI Nord sprawują każdorazowo nadzór nad wdrażaniem i przestrzeganiem „Deklaracji zasad dotyczących przestrzegania praw człowieka".

ALDI Einkauf GmbH & Co. oHG posiada dodatkowo Dział Odpowiedzialności Przedsiębiorstwa (Corporate Responsibility), który koordynuje i nadzoruje działania dotyczące kwestii praw człowieka. Ponadto ALDI CR-Support Asia Ltd. z siedzibą w Hongkongu kontroluje przestrzeganie standardów pracy oraz standardów socjalnych w azjatyckich łańcuchach dostaw.

5. Dalszy rozwój

Jesteśmy świadomi, iż podczas wdrażania należytej staranności w zakresie praw człowieka chodzi o ciągły proces rozwoju. Znajdujemy się na tym etapie i zobowiązujemy się do nieustannego polepszania. Również nasza deklaracja zasad dotyczących przestrzegania praw człowieka jest stale sprawdzana i odpowiednio udoskonalana.

Rayk Mende

Dyrektor Działu Corporate Responsibility
ALDI Einkauf GmbH & Co. oHG

Opublikowane przez

ALDI Einkauf GmbH & Co. oHG
Eckenbergstraße 16A
45307 Essen, Niemcy

© ALDI Einkauf GmbH & Co. oHG | 2018